

POLICY ANTICORRUZIONE

Definizione di “Corruzione”:

La corruzione è l'abuso di potere per ottenere vantaggi personali, spesso tramite uno scambio illegale (denaro, favori) con un pubblico ufficiale o un privato, per compiere atti contrari ai doveri d'ufficio o ritardarli, minando l'imparzialità e la legalità.

Medipower promuove una politica anticorruzione ai sensi della ISO 37001 perché vuole rafforzare e consolidare i principi già esposti nel Codice Etico e nel Modello 231 che tutto il personale e tutti i fornitori sono tenuti a rispettare, con impegni formali.

Per raggiungere l'obiettivo di una gestione anticorruzione, Medipower:

- Vieta la corruzione a tutti i livelli aziendali della propria organizzazione ed impone ai propri partner e fornitori il rispetto delle leggi anti-corruzione che sono applicabili alla stessa;
- Incoraggia la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni; A tal fine è previsto il canale di segnalazione Whistleblowing;
- Si impegna per il miglioramento continuo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- Spiega l'autorità e l'indipendenza della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;
- Illustra le conseguenze della non conformità per la prevenzione della corruzione A tal fine è previsto un Codice disciplinare o sanzionatorio allegato al modello 231.

La politica di prevenzione della corruzione è disponibile come informazione documentata e viene trasmessa a tutti i dipendenti, collaboratori, soci in affari e stakeholder in generale mediante circolari, comunicazioni, piani formativi e diffusione del modello 231 e del Codice etico e Codice di Condotta.

Per favorire il raggiungimento degli obiettivi di tale politica, Medipower si impegna a non generare incertezza organizzativa, etica e nelle relazioni, attraverso una chiara definizione dei propri processi, una univoca identificazione dei ruoli e delle funzioni, un trasparente

sistema di deleghe, un lineare sistema di regole, valori, procedure e prassi suggerite dall'esperienza, per favorire il processo decisionale all'interno dell'organizzazione; un adeguato sistema di controllo interno rivolto al comportamento di tutti i propri dipendenti; un adeguato sistema di controlli esterno rivolto ai processi di tutti i fornitori e collaboratori dell'Azienda.

Marsala, 02/02/2026

MediPower s.r.l.

Il Direttore Generale e Consigliere Delegato

Dario Laurenzi

